

一批新规8月起施行 事关房子、车子和求职 养老机构应实行 24小时值班制度

一批民生新规8月开始施行。从完善人力资源服务机构管理,到强化养老机构消防安全;从扩大适用个税优惠政策的商业健康保险范围,到规范生成式人工智能服务……法治,为美好生活助力。

经营性人力资源机构 不得向个人收取押金

《人力资源服务机构管理规定》自8月1日起施行,根据规定,经营性人力资源服务机构不得向个人收取明示服务项目以外的服务费用,不得以各种名目诱导、强迫个人参与贷款、入股、集资等活动;不得向个人收取押金,或者以担保等名义变相收取押金。人力资源服务机构应当建立个人信息保护、个人信息安全监测预警等机制,不得泄露、篡改、损毁或者非法出售、非法向他人提供所收集的个人信息,并采取必要措施防范盗取个人信息等违法行为。

养老机构 应实行24小时值班制度

《养老机构消防安全管理规定》自8月1日起施行,规定要求养老机构应当实行24小时值班制度。设有消防控制室的养老机构,应当实行24小时双人值班制度(符合地方性法规要求的可单人值班),且值班人员应当持有消防设施操作员职业资格证书,熟悉消防控制室消防设备操作规程,确保其正常运行。

加大对既往症等人群保险保障

《关于适用商业健康保险个人所得税优惠政策产品有关事项的通知》自8月1日起实施,将适用个人所得税优惠政策的商业健康保险产品范围扩大至医疗保险、长期护理保险和疾病保险等商业健康保险主要险种。通知同时扩大了产品被保险人群体,投保人可为本人投保,也可为其配偶、子女和父母投保。针对既往症等人群保障不足的现状,通知要求保险公司将其纳入医疗保险承保范围,开发保障额度更高、责任更丰富的长期护理保险和疾病保险产品。

防范未成年人 沉迷生成式人工智能

《生成式人工智能服务管理暂行办

法》自8月15日起施行,旨在促进生成式人工智能健康发展和规范应用。

办法鼓励生成式人工智能技术在各行业、各领域的创新应用,生成积极健康、向上向善的优质内容,探索优化应用场景,构建应用生态体系。支持行业组织、企业、教育和科研机构、公共文化机构、有关专业机构等在生成式人工智能技术创新、数据资源建设、转化应用、风险防范等方面开展协作。

服务提供者应当依法承担网络信息内容生产者责任,履行网络信息安全义务;应采取有效措施防范未成年人用户过度依赖或者沉迷生成式人工智能服务。

未获得CCC认证的锂电池产品 不得销售

根据市场监管总局发布的公告,自2023年8月1日起对锂离子电池和电池组、移动电源实施CCC认证管理。自2024年8月1日起,未获得CCC认证证书和标注认证标志的,不得出厂、销售、进口或者在其他经营活动中使用。由于锂电池、充电宝本身所具有的化学特性,当产品生产工艺和结构不符合国家标准等技术要求时,或者在运输、使用环节,遭受极端高低温、严重磕碰、长时间过充等特殊情形,易发生热失控,造成电池鼓胀进而引发起火、爆炸、过热或者漏液等安全问题。

汽车附加品融资可单独申请

修订后的《汽车金融公司管理办法》自8月11日起施行,办法将汽车附加品融资列入业务范围,允许客户在办理汽车贷款后单独申请附加品融资。允许向汽车售后服务商提供库存采购、维修设备购买等贷款。允许售后回租模式的融资租赁业务,同时规定回租业务必须基于车辆真实贸易背景。

据新华社

近日,记者走访郑州市金水区经三路、丰庆路、金水路、紫荆山路等地发现,一个个为广大户外劳动者提供免费饮水、充电设备、医疗急救等公益服务的爱心驿站已投入使用。

正观新闻·郑州晚报
记者 王翠 鲁慧
文/图



环卫工人在驿站内休息

解决热饭难、喝水难、充电难、休息难问题 爱心驿站让户外劳动者 “歇脚”“加油”

把驿站建成爱心亭、服务点、充电站

为有效解决户外劳动者热饭难、喝水难、充电难、休息难等现实问题,金水区城市管理局积极推进户外劳动者爱心驿站建设,为广大户外劳动者提供了一个个温馨的“歇脚地”和“加油站”。

“过去清扫保洁时,累了只能找个阴凉地休息一会儿,现在可好了,天热的时候到这个爱心驿站喝口水、看看报,休息一下,很舒服。”在经三路与农业路交叉路口的“丰产路驿站”,环卫工人李立说。

“驿站虽小,功能俱全”,内设“一厅五区”,即城市会客厅、休息区、充电区、读书区、茶水区、急救

区。金水区按照“一站一特色、一站一品牌”的思路,因地制宜创设集休息、学习、交流、应急于一体的“户外劳动者驿站”党建综合体,配备雨伞、药箱、有声图书等。

“在保障环卫工人、市容劝导员、交巡警、快递小哥、外卖员等户外劳动者的同时,驿站还为社区网格员及过路群众提供力所能及的服务。在提供读书、休息、急救等日常服务的基础上,还组织开展义诊活动、文化活动、走访活动等,切实把驿站建成爱心亭、服务点、充电站。”金水区域管局市容环卫科科长吕炜琦说。

驿站成立党支部 推行“1+1+N”党建模式

驿站建好了,日常维护怎么办?记者走访中发现,每个驿站都建立了完善的日常管理督查机制,公布服务菜单,设置“民情簿”,收集群众对城市管理工作的意见建议与问题痛点,由驿站维护人员每日汇总上报。

位于紫荆山路上的“人民路驿站”还建立了联席会议制度,按照“站体共建、组织共管、服务同心、发展同向”要求,通过在驿站召开集党建引领和业务交流于一体的“功能型联席会”,成立由两代表一委员进驻的“先锋工作室”,设立以市民体验、爱心岗位为主体的“开放型体验点”,让城市管理热难点问题、基层治理问

题在驿站得到解决,城市管理成为“全民共理”,形成了共建共享的强大合力。

此外,按照“组织共建、活动共联、资源共享”原则,金水区域管局以行业系统党建为突破,成立驿站党支部,纵向连接行业部门机关党组织,横向联动街道社区、驻区单位党组织,形成“1+1+N”党建联建工作模式,即1座爱心驿站吸纳1公里范围内市政环卫、交警执法、外卖快递等户外劳动者,联动辐射范围N个社区、单位党组织,组织社区、单位、企业开展结对志愿服务,共绘党建“同心圆”,实现了“城市管理工作延伸到哪里,党建工作就推进到哪里”。